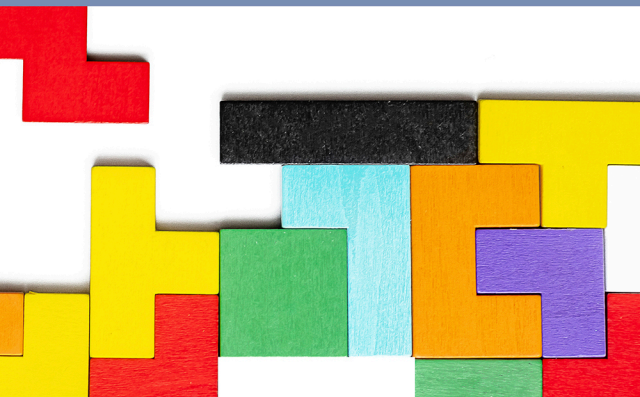


THÉORIE

DES

ORGANISATIONS



Stéphane Callens



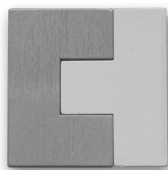


Table des matières

Introduction	3
I. Théorie des organisations : Un phénomène ancien, une théorisation récente.....	3
II. Définition de l'organisation.....	5
III. Critères d'efficience.....	9
IV. Sommaire	15
Thème 1. L'organisation dans l'économie du vivant	19
Chapitre 1. Les organisations, de la technocratie à la gouvernance durable	21
I. De Darwin au développement durable.....	21
II. Comparaison entre 1900 et aujourd'hui.....	22
III. Les biopolitiques contemporaines.....	25
IV. Trois époques : Technocratie, anthropologie structurale, développement durable	29
Chapitre 2. Veblen, le premier technocrate	31
I. Il n'y a pas de technocratie au dix-neuvième siècle	31
II. Veblen : <i>De la Théorie de la classe de loisir</i> au <i>Manifeste de la technocratie</i>	34
III. Que vaut la thèse des âges techniques ?	37
IV. Diffusion de la technocratie [1918-1945].....	40
V. Le contrôle des prix.....	42
Chapitre 3. Pareto, la rupture avec le darwinisme social	45
I. Les monismes.....	45
II. Pareto et sa rupture avec « la sélection du plus apte » de Spencer.....	47
III. Le darwinisme libéral	49
IV. La biologie du Cours de Pareto [1897].....	51
V. Pareto après 1900 : une théorie de l'action, sans évolution.....	55
VI. Pareto, ou le refus de l'altruisme sacrificiel.....	59
Chapitre 4. Beck, la société du risque et le développement durable	63
I. Une Société du risque.....	63
II. La Gouvernance de la Société du risque	68
III. La Durabilité de la société du risque.....	73

Thème 2. Organisation et rationalité limitée	83
Chapitre 5. Quelle rationalité limitée ?	85
I. Le consensus sur la rationalité limitée	85
II. Conventions	92
III. Hume versus Rousseau.....	96
Chapitre 6. Droits de propriété, coûts de transaction	99
I. Les grands thèmes du néo-institutionnalisme.....	99
II. L'approche coasienne.....	99
III. Williamson et la firme.....	103
IV. Les critiques faites au néo-institutionnalisme	106
Chapitre 7. L'organisation comme acculturation	117
I. Rationalité limitée : de l'information à la culture	117
II. Tous derrière Simon.....	119
III. Le virage de l'approche comportementale vers la théorie positive	123
IV. L'organisation comme acculturation	128
Chapitre 8. Organisations et émotions.....	135
I. Organisation et régulation des émotions	135
II. Histoire des émotions et des organisations.....	136
III. Théorie des organisations et émotions	146
Thème 3. Organisation et connaissance	151
Chapitre 9. L'Organisation apprenante	153
I. Organisation et connaissance : approches théoriques.....	153
II. Le paradigme de l'organisation apprenante.....	155
III. La capacité d'apprendre.....	158
Chapitre 10. La gestion factuelle (<i>Evidence Based Practice</i>).....	171
I. Gestion factuelle : définition.....	171
II. Méthodologie de l'EBP	173
III. Les objections et critiques.....	177
IV. Grands thèmes de la gestion factuelle	181
Chapitre 11. L'intelligence organisationnelle	185
I. La balance Exploration/Exploitation.....	185
II. Explorer	187
III. La Gestion des connaissances : assimiler et transformer	191
IV. Exploiter	195
Chapitre 12. Transparence et responsabilité sociétale.....	197
I. Transparence et Responsabilité sociétale : norme et réglementation	197
II. Enjeux pour l'organisation de la comptabilité extra-financière.....	204

Thème 4. Gouvernance des organisations.....	209
Chapitre 13. La gouvernance, ou la qualité des pouvoirs	211
I. La gouvernance, un pluralisme cohérent ?	211
II. De la gouvernamentalité à la gouvernance.....	212
III. Les libertés et la gouvernance	214
IV. Analyse de la gouvernance	217
Chapitre 14. Les parties prenantes.....	221
I. L'approche par les parties prenantes.....	221
II. La mesure de la saillance des parties prenantes.....	224
III. Analyses de la gouvernance : Consensus et norme éthique.....	228
Chapitre 15. Gouvernance et leadership durable.....	231
I. Temps et gouvernance	231
II. Leadership et transformation de soi de Weber à Foucault	234
III. La césure de la critique.....	241
IV. Leadership transactionnel et transformationnel.....	244
V. Leadership durable.....	250
Chapitre 16. Relations industrielles dans le monde.....	255
I. Convergences et divergences Nord/Sud.....	255
II. Une typologie des droits civiques et sociaux	259
III. Convergences et flexibilités du travail dans le monde.....	264
Thème 5. Fédérations et limites des organisations	275
Chapitre 17. Consensus et hiérarchie.....	277
I. Coordination et incitation.....	277
II. Firmes américaines et japonaises	279
III. Le principe de dualité d'Aoki	282
IV. L'hétérogénéité des entreprises en France.....	286
V. Y a-t-il un post-toyotisme ?.....	288
Chapitre 18. Fédérations	291
I. Difficultés de la définition statistique de l'entreprise.....	291
II. Les groupes dans le monde.....	294
III. Les avantages des groupes	299
IV. Les Inconvénients des groupes et fédérations	302
V. Les groupes, une question peu étudiée.....	305
Chapitre 19. Les risques systémiques.....	309
I. Définitions et exemples	309
II. Organisations et risques systémiques.....	317
III. Une macroéconomie comportementale de long terme	325

■ Table des matières

Chapitre 20. Les limites des organisations.....	329
I. Défaillances des organisations ou de l'agence gouvernementale	329
II. Say ou l'approche classique des limites des organisations	333
III. Coordination dans l'extrême urgence	337
Références bibliographiques	345
Index.....	359