

S o m m a i r e

<i>Remerciements</i>	<i>XI</i>
<i>Préface</i>	<i>XIII</i>

<i>Introduction</i>	<i>1</i>
Pourquoi un ouvrage sur le leadership des femmes ?	1
Pourquoi un mode d'emploi ?	5
Organisation de l'ouvrage	7

Première partie

Hommes, femmes, leadership : mode d'emploi des idées reçues à l'usage de tous

Du pouvoir des idées (reçues) s'agissant du leadership	11
De la croyance à la science	14
1. Hommes, femmes, leadership : de quoi parlons-nous ?	15
Comment reconnaître un leader ?	17
Comment être considéré soi-même comme un leader ?	25
Que faire pour développer son leadership ?	32
Que faire du genre en matière de leadership ?	41
2. Pour en finir avec les idées reçues sur le leadership des femmes	51
Idée reçue n° 1 : Les femmes sont moins ambitieuses que les hommes	51
Idée reçue n° 2 : Les femmes ont un style de leadership différent des hommes	59
Idée reçue n° 3 : Les femmes sont les premières à saboter leurs chances de succès	67

Idée reçue n° 4 : La femme de pouvoir est un loup pour les autres femmes	75
Idée reçue n° 5 : L'égalité hommes/femmes, ce n'est qu'une question de temps	80
Idée reçue n° 6 : Les femmes sont un facteur de performance pour l'entreprise	83

Deuxième partie

Hommes, femmes, leadership : mode d'emploi du leadership à l'usage des femmes qui choisissent tout

3. Leadership : comment font celles qui dirigent ?	91
Rencontres avec des femmes qui dirigent	91
Le métier de dirigeant(e)	92
Leaders, professionnelles et femmes	93
Dirigeantes et leaders : affirmer son leadership personnel	93
Dirigeantes et professionnelles : réussir sa carrière	110
Dirigeantes et femmes : réussir sa vie	117
4. Comment développer son leadership ?	125
Devenir leader	125
Rester soi-même	126
Un leadership véritable pour celles qui choisissent tout	127
Les paradoxes du leadership pour les femmes	127
Développer son leadership, malgré tout	138

Troisième partie

Hommes, femmes, leadership : mode d'emploi à destination des entreprises

5. La voie de l'excellence : s'inspirer des entreprises qui réussissent	171
Le groupe Sodexo, une histoire exemplaire	171
Que font les entreprises qui s'engagent en faveur de l'égalité et de la mixité ?	182

6. La voie de la transformation : changer le <i>leadership model</i> de l'entreprise	215
Open Leadership, le leadership des femmes est d'abord une question de leadership	216
Les conditions organisationnelles : améliorer l'efficacité des politiques d'égalité	230
La mise en œuvre : bâtir un leadership inclusif	239
 <i>Références</i>	 253