



# Table des matières

<b>Abréviations</b> .....	5
<b>Sommaire</b> .....	9

## **THÈME 1** Normes

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Normes internationales et réception</b> .....	21
<b>SECTION 1</b>	
Les normes internationales extracommunautaires....	22
§ 1 Les normes élaborées dans le cadre d'organisations internationales.....	22
A. Les normes élaborées dans le cadre de l'Organisation internationale du travail (OIT).....	22
B. Les normes élaborées dans le cadre des Nations Unies .....	23
C. Les normes élaborées dans le cadre du Conseil de l'Europe.....	24
§ 2 Les traités bilatéraux et multilatéraux.....	25
<b>SECTION 2</b>	
Les normes communautaires.....	26
§ 1 Le droit primaire.....	26
§ 2 Le droit dérivé.....	28

§ 3	La négociation collective européenne.....	29
§ 4	La jurisprudence communautaire .....	29
<b>CHAPITRE 2</b>		
	<b>Normes nationales et question prioritaire de constitutionnalité .....</b>	<b>31</b>
<b>SECTION 1</b>		
	Les normes constitutionnelles.....	32
<b>SECTION 2</b>		
	Les textes législatifs et réglementaires.....	33
<b>SECTION 3</b>		
	La jurisprudence.....	34
<b>CHAPITRE 3</b>		
	<b>Normes conventionnelles et hiérarchie des normes .....</b>	<b>37</b>
<b>SECTION 1</b>		
	Les conventions et accords collectifs.....	39
§ 1	Définition .....	39
§ 2	Un régime commun .....	40
<b>SECTION 2</b>		
	Les normes d'origine patronale.....	40
§ 1	Le règlement intérieur.....	41
§ 2	Les engagements pris par l'employeur.....	42
§ 3	Les usages .....	43
<b>THÈME 2</b>		
<b>Droit pénal du travail</b>		
<b>CHAPITRE 1</b>		
	<b>Inspection du travail .....</b>	<b>47</b>

<b>SECTION 1</b>	
La compétence de l'inspection du travail.....	48
§ 1 La compétence territoriale.....	48
§ 2 La compétence matérielle.....	49
<b>SECTION 2</b>	
Les prérogatives de l'inspection du travail.....	50
§ 1 Les moyens permettant le contrôle et la constatation des infractions.....	50
§ 2 Les attributions de l'inspection du travail.....	51
§ 3 La protection de l'action de l'inspection du travail.....	52
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Responsabilités et sanctions encourues</b> .....	55
<b>SECTION 1</b>	
Responsabilités de l'employeur.....	56
§ 1 Responsabilité pénale des personnes physiques.....	56
A. Principe : la responsabilité pénale du chef d'entreprise.....	56
B. Exception : la délégation de pouvoirs.....	57
§ 2 Responsabilité pénale des personnes morales.....	57
<b>SECTION 2</b>	
Sanctions encourues par l'employeur.....	59
§ 1 Les peines.....	59
§ 2 Les sanctions administratives et financières.....	61
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Infractions récurrentes</b> .....	63
<b>SECTION 1</b>	
Infractions aux règles d'hygiène et de sécurité.....	64
§ 1 Réprimées par le Code pénal.....	64
§ 2 Sanctionnées par le Code du travail.....	64

<b>SECTION 2</b>	
Atteintes aux droits de la personne .....	65
§ 1 Les discriminations.....	65
§ 2 Les harcèlements.....	66
A. Le harcèlement moral .....	66
B. Le harcèlement sexuel .....	67
C. Répression .....	68
<b>SECTION 3</b>	
Entrave .....	68
<b>SECTION 4</b>	
Travail illicite.....	69

## THÈME 3

### Contentieux sociaux

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Procédure prud'homale .....</b>	<b>73</b>
<b>SECTION 1</b>	
La procédure devant le conseil de prud'hommes.....	74
§ 1 La tentative de conciliation devant le bureau de conciliation.....	74
§ 2 L'audience devant le bureau de jugement.....	75
<b>SECTION 2</b>	
Les procédures d'urgence .....	76
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Contentieux de sécurité sociale.....</b>	<b>79</b>
<b>SECTION 1</b>	
Le contentieux général .....	80
§ 1 Champ d'application .....	80
§ 2 Procédure .....	80

A. La Commission de recours amiable (CRA).....	81
B. Le Tribunal des affaires de sécurité sociale (TASS) .....	81
<b>SECTION 2</b>	
<b>Les contentieux spéciaux</b> .....	82
§ 1 Le contentieux technique.....	82
A. Le contentieux de l'invalidité.....	82
B. Le contentieux de la tarification des accidents du travail.....	83
§ 2 Le contentieux du contrôle technique .....	84
§ 3 L'expertise médicale.....	84
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Transaction et arbitrage</b> .....	85
<b>SECTION 1</b>	
<b>La transaction</b> .....	86
§ 1 Les conditions.....	86
§ 2 Les effets .....	87
<b>SECTION 2</b>	
<b>L'arbitrage</b> .....	87
§ 1 Les conflits individuels de travail.....	87
§ 2 Les conflits collectifs de travail .....	88
 <b>THÈME 4</b> Emploi	
<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Placement</b> .....	93
<b>SECTION 1</b>	
Les principes régissant l'activité de placement.....	94
<b>SECTION 2</b>	
Les acteurs de l'activité de placement .....	95

§ 1	Le placement par le service public de l'emploi.....	95
§ 2	Les acteurs privés.....	96
<b>CHAPITRE 2</b>		
	<b>Mise à disposition</b> .....	97
<b>SECTION 1</b>		
	Les activités de mise à disposition à but lucratif .....	98
§ 1	Le travail temporaire .....	99
§ 2	Le travail à temps partagé.....	101
§ 3	Le portage salarial.....	101
§ 4	La mise à disposition auprès d'organisations syndicales ou d'associations d'employeurs.....	102
§ 5	Le cas particulier de la sous-traitance.....	102
<b>SECTION 2</b>		
	Les activités de mise à disposition à but non lucratif.....	103
§ 1	Le groupement d'employeurs .....	103
§ 2	Les dispositifs d'insertion par l'activité économique (V. <i>infra</i> Thème n° 9 : Insertion).....	103
§ 3	Les associations et entreprises de services aux personnes .....	104
<b>CHAPITRE 3</b>		
	<b>Chômages</b> .....	105
<b>SECTION 1</b>		
	Le chômage total .....	106
§ 1	Le revenu de remplacement.....	106
A.	L'assurance chômage.....	106
B.	Le régime de solidarité.....	107
§ 2	La protection sociale .....	107
<b>SECTION 2</b>		
	Le chômage partiel .....	108

§ 1	La notion de chômage partiel.....	108
§ 2	L'indemnisation du chômage partiel .....	108

## THÈME 5

### Recrutement

#### CHAPITRE 1

<b>Protection du salarié</b> .....	113
------------------------------------	-----

##### SECTION 1

La transparence : obligations d'information de la part de l'employeur.....	114
---	-----

##### SECTION 2

La finalité : une obligation de non-discrimination.....	115
---	-----

##### SECTION 3

La pertinence des informations demandées au candidat.....	117
--	-----

#### CHAPITRE 2

<b>Essai et stages</b> .....	121
------------------------------	-----

##### SECTION 1

L'essai professionnel .....	122
-----------------------------	-----

##### SECTION 2

Les stages.....	122
-----------------	-----

§ 1	Le stage en entreprise .....	122
-----	------------------------------	-----

§ 2	Le stage préalable à l'embauche .....	124
-----	---------------------------------------	-----

#### CHAPITRE 3

<b>Formalités administratives</b> .....	125
---	-----

##### SECTION 1

Les formalités obligatoires.....	126
----------------------------------	-----

§ 1	La déclaration préalable à l'embauche (DPAE).....	126
§ 2	Les formalités postérieures à l'embauche.....	127

## SECTION 2

	Le cas particulier de la promesse d'embauche.....	128
--	---	-----

# THÈME 6

## Contrat de travail

### CHAPITRE 1

	<b>Lien de subordination</b> .....	133
--	------------------------------------	-----

#### SECTION 1

	Définition du lien de subordination : la dépendance juridique .....	134
--	--	-----

#### SECTION 2

	Le lien de subordination malgré l'indépendance technique du travailleur.....	135
§ 1	L'intégration dans un service organisé.....	136
§ 2	L'application du droit du travail en cas d'indépendance exclusive de lien de subordination .....	137
	A. La présomption de salariat.....	137
	B. L'application du droit du travail sans requalification en contrat de travail .....	137

### CHAPITRE 2

	<b>Régime général</b> .....	139
--	-----------------------------	-----

#### SECTION 1

	Conditions de formation du contrat de travail.....	140
§ 1	Conditions de fond.....	140
§ 2	Conditions de forme .....	141

#### SECTION 2

	Caractères essentiels du contrat de travail.....	142
--	--	-----



**CHAPITRE 3****Contenu du contrat de travail**..... 145**SECTION 1****Clauses du contrat de travail**..... 146

§ 1 Une liberté contractuelle limitée..... 146

§ 2 Certaines clauses spécifiques du contrat de travail..... 148

**SECTION 2****Période d'essai** ..... 149

§ 1 Durée de la période d'essai ..... 149

§ 2 Terme de la période d'essai..... 150

**THÈME 7****Travail international****CHAPITRE 1****Droit international privé** ..... 155**SECTION 1****Les conflits de juridiction**..... 156

§ 1 L'existence de règles de compétence..... 156

A. Les règles de compétence de l'Union européenne ..... 156

B. Les règles de compétence internationales..... 157

§ 2 L'application du droit national ..... 157

A. Clauses dérogatoires..... 157

B. En l'absence de règles de compétence ..... 158

**SECTION 2****Les conflits de lois**..... 158

§ 1 Les dispositions applicables..... 158

§ 2 Les critères de rattachement ..... 159

**SECTION 3****L'ordre public et les lois de police**..... 160

§ 1	L'ordre public international.....	160
§ 2	Les lois de police.....	161
<b>CHAPITRE 2</b>		
	<b>Relation de travail internationale.....</b>	<b>163</b>
<b>SECTION 1</b>		
	La conclusion du contrat de travail international .....	164
§ 1	La nature de la mission .....	164
§ 2	Le salarié dans la relation de travail internationale.....	165
<b>SECTION 2</b>		
	La fin de la relation de travail internationale.....	165
§ 1	Arrivée du terme prévu.....	165
§ 2	Rupture du contrat de travail au cours de la mission ....	166
§ 3	Rupture postérieure du contrat de travail.....	167
<b>CHAPITRE 3</b>		
	<b>Travailleurs étrangers .....</b>	<b>169</b>
<b>SECTION 1</b>		
	L'autorisation de travail du travailleur étranger.....	170
§ 1	Le principe .....	170
§ 2	Les dispenses.....	171
<b>SECTION 2</b>		
	Conséquences de l'emploi d'un travailleur étranger	172
§ 1	Les obligations particulières de l'employeur .....	172
§ 2	La rupture du contrat de travail.....	173

## THÈME 8

### Contrat à durée déterminée

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Recours</b> .....	177
<b>SECTION 1</b>	
Des cas de recours limitatifs.....	178
§ 1 Tâches précises et temporaires.....	178
§ 2 Les contrats liés à la politique de l'emploi.....	179
<b>SECTION 2</b>	
Les limites et interdictions supplémentaires.....	180
§ 1 L'absence de cas de recours légitime.....	180
§ 2 Les cas de recours interdits.....	180
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Durée</b> .....	183
<b>SECTION 1</b>	
Principe : le contrat à terme précis.....	184
§ 1 Un terme précis encadré .....	184
§ 2 La modification du terme précis.....	185
<b>SECTION 2</b>	
Exception : le contrat à terme imprécis .....	185
<b>SECTION 3</b>	
La succession de contrats à durée déterminée.....	186
§ 1 Contrats successifs avec un même salarié .....	186
§ 2 Contrats successifs pour un même poste .....	187
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Contrat</b> .....	189

SECTION 1	
Forme et contenu du contrat à durée déterminée.....	190

SECTION 2	
Rupture du contrat à durée déterminée .....	191

## THÈME 9

### Insertion

CHAPITRE 1	
<b>Contrats</b> .....	195

SECTION 1	
Le contrat unique d'insertion.....	196

SECTION 2	
Le contrat de professionnalisation .....	197

SECTION 3	
Les contrats d'insertion à durée déterminée.....	199

SECTION 4	
Le contrat d'apprentissage .....	200

CHAPITRE 2	
<b>Exonérations sociales</b> .....	203

SECTION 1	
Les contrats ouvrant droit à exonérations sociales .....	204

SECTION 2	
Modalités liées aux exonérations sociales.....	205

CHAPITRE 3	
<b>Aide sociale</b> .....	207

**SECTION 1**

Aides financières résultant d'un contrat unique d'insertion .....	208
§ 1 Le montant de l'aide.....	208
§ 2 Les modalités relatives au versement de l'aide .....	209

**SECTION 2**

Aides résultant d'un contrat de professionnalisation.....	209
§ 1 L'aide temporaire à l'embauche.....	209
§ 2 Les aides forfaitaires à l'embauche.....	210

**SECTION 3**

Aides résultant d'un contrat d'apprentissage.....	210
---	-----

## **THÈME 10**

### **Poste de travail**

**CHAPITRE 1**

<b>Qualification et tâches.....</b>	<b>215</b>
-------------------------------------	------------

**SECTION 1**

La détermination de la qualification professionnelle.....	216
§ 1 Les principes .....	216
§ 2 Les paradoxes entre qualification et fonction .....	217

**SECTION 2**

Le statut du salarié.....	219
---------------------------	-----

**CHAPITRE 2**

<b>Évaluation et évolution.....</b>	<b>221</b>
-------------------------------------	------------

**SECTION 1**

L'évaluation du salarié .....	222
-------------------------------	-----

**SECTION 2**

L'évolution du salarié..... 224

§ 1 La formation professionnelle ..... 224

§ 2 La modification de la situation professionnelle  
du salarié..... 226**CHAPITRE 3****Appréciations judiciaires** ..... 227**SECTION 1**L'appréciation souveraine de la qualification  
professionnelle..... 228**SECTION 2**Un contrôle limité du juge en matière d'évaluation  
professionnelle ..... 228**SECTION 3**Un contrôle inexistant en matière d'évolution  
professionnelle..... 229**THÈME 11****Temps de travail****CHAPITRE 1****Durée de travail** ..... 233**SECTION 1**

La définition de la durée de travail à temps plein .... 234

§ 1 La durée légale de travail ..... 234

§ 2 Limites : les durées maximales ..... 235

A. Les durées quotidiennes..... 235

B. La durée maximale hebdomadaire ..... 236

§ 3 Le dépassement de la durée de travail à temps plein .... 238

A. L'application du régime des heures supplémentaires ..... 238

B. Le cas particulier des conventions de forfait ..... 239

<b>SECTION 2</b>	
<b>Le calcul de la durée de travail effectif .....</b>	<b>240</b>
§ 1 La notion de travail effectif .....	240
§ 2 L'appréciation de la durée de travail effectif .....	241
A. Temps passé sur le lieu de travail.....	241
B. Temps passé à l'extérieur du lieu de travail.....	242
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Aménagements et horaires.....</b>	<b>245</b>
<b>SECTION 1</b>	
<b>Les modes d'aménagement du temps de travail .....</b>	<b>246</b>
§ 1 La semaine de travail.....	246
§ 2 L'aménagement sur plus d'une semaine dans la limite d'une année.....	247
A. Les aménagements conventionnels .....	247
B. Le régime réglementaire supplétif.....	248
§ 3 Les modes particuliers d'aménagement du temps de travail.....	249
A. Le travail de nuit.....	249
B. Les autres modes particuliers .....	250
<b>SECTION 2</b>	
<b>Les horaires de travail .....</b>	<b>251</b>
§ 1 Le principe : l'horaire collectif .....	251
§ 2 L'exception : les horaires individualisés.....	252
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Temps partiel.....</b>	<b>255</b>
<b>SECTION 1</b>	
<b>L'introduction du travail à temps partiel .....</b>	<b>256</b>
§ 1 À l'initiative de l'employeur .....	256
§ 2 À l'initiative du salarié.....	257
§ 3 Par un contrat de travail écrit.....	258

**SECTION 2**

L'organisation du travail à temps partiel ..... 258

§ 1 La répartition du temps de travail ..... 258

A. Les horaires..... 258

B. La période de référence ..... 259

§ 2 Les heures complémentaires..... 259

**SECTION 3**

Le statut protecteur du salarié à temps partiel ..... 261

**THÈME 12**  
**Rémunération****CHAPITRE 1****Droit du travail**..... 265**SECTION 1**

La notion de rémunération ..... 266

§ 1 La définition de la rémunération ..... 266

§ 2 Les éléments constitutifs de la rémunération ..... 266

**SECTION 2**

La fixation de la rémunération ..... 268

**SECTION 3**

Le paiement de la rémunération ..... 270

§ 1 Les formes de rémunération ..... 270

§ 2 Les modalités de rémunération ..... 272

**SECTION 4**

La protection de la rémunération ..... 273

§ 1 Protection contre les créanciers de l'employeur ..... 273

A. Les privilèges des salariés ..... 273

B. L'assurance des créances salariales : une garantie de paiement... 274

§ 2 Protection contre les créanciers du salarié ..... 276



<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Cotisations sociales</b> .....	277
<b>SECTION 1</b>	
Cotisations de sécurité sociale .....	278
§ 1 L'assujettissement au régime général de sécurité sociale .....	278
A. Les personnes assujetties .....	278
B. Les rémunérations assujetties .....	278
§ 2 Le calcul des cotisations de sécurité sociale .....	279
A. Assiette des cotisations de sécurité sociale.....	279
B. Taux des cotisations de sécurité sociale .....	280
<b>SECTION 2</b>	
Cotisations de retraite complémentaire obligatoire.....	281
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Participation, intéressement et protection sociale     complémentaire</b> .....	283
<b>SECTION 1</b>	
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise .....	284
<b>SECTION 2</b>	
Intéressement des salariés.....	286
<b>SECTION 3</b>	
Protection sociale complémentaire .....	288

## **THÈME 13**

### **Droit disciplinaire**

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Sanctions disciplinaires</b> .....	293

SECTION 1	
La faute disciplinaire .....	294
SECTION 2	
Les diverses sanctions disciplinaires .....	296
§ 1 Typologie des sanctions disciplinaires.....	296
§ 2 Les sanctions interdites.....	298
CHAPITRE 2	
<b>Procédures disciplinaires</b> .....	301
SECTION 1	
Garanties procédurales entourant le prononcé de la sanction.....	302
SECTION 2	
Conséquences du prononcé d'une sanction disciplinaire.....	304
§ 1 L'exécution de la sanction .....	304
§ 2 Contrôle juridictionnel <i>a posteriori</i> .....	304
CHAPITRE 3	
<b>Règlement intérieur</b> .....	307
SECTION 1	
Contenu.....	308
SECTION 2	
Procédure d'élaboration.....	310

## THÈME 14

### Modification des rapports de travail

CHAPITRE 1	
<b>Contrat de travail</b> .....	315

<b>SECTION 1</b>	
<b>La modification du contrat de travail</b> .....	316
§ 1 La source de la modification .....	316
§ 2 La décision de modification.....	318
§ 3 L'objet de la modification.....	319
<b>SECTION 2</b>	
<b>Les conséquences de la modification du contrat de travail</b> .....	320
§ 1 La procédure entourant la modification.....	320
A. Procédure générale de modification .....	320
B. Cas particulier de la modification pour motif économique .....	320
§ 2 Le consentement du cocontractant à la modification.....	321
A. L'accord du salarié.....	322
B. L'accord de l'employeur .....	323
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Conditions de travail</b> .....	325
<b>SECTION 1</b>	
<b>L'exercice du pouvoir de direction de l'employeur</b> .....	326
<b>SECTION 2</b>	
<b>Les conséquences du changement des conditions de travail</b> .....	327
§ 1 La procédure de changement des conditions de travail.....	327
§ 2 Le refus du salarié .....	327
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Appréciation judiciaire</b> .....	329
<b>SECTION 1</b>	
<b>Qualification juridique de la modification</b> .....	330

§ 1	Éléments constitutifs d'une modification du contrat de travail.....	330
	A. L'essence du contrat de travail .....	330
	B. Les éléments contractualisés .....	332
§ 2	Éléments à qualification variable .....	332

## SECTION 2

	Appréciation de la légitimité du licenciement.....	335
--	--	-----

# THÈME 15

## Transfert d'entreprise

### CHAPITRE 1

	<b>Droit communautaire</b> .....	339
--	----------------------------------	-----

#### SECTION 1

	Modalités d'application du droit communautaire.....	340
--	---	-----

#### SECTION 2

	Contenu du droit communautaire.....	341
--	-------------------------------------	-----

### CHAPITRE 2

	<b>Conditions du transfert</b> .....	343
--	--------------------------------------	-----

#### SECTION 1

	Les conditions constitutives d'un transfert d'entreprise.....	344
--	--	-----

§ 1	Le transfert d'une entité économique autonome.....	344
§ 2	Le maintien de l'identité et de l'activité de l'entreprise .....	346

#### SECTION 2

	Les principales situations concernées par le transfert d'entreprise.....	347
--	---	-----

§ 1	Les situations consacrées par la loi .....	347
§ 2	Les situations admises par la jurisprudence.....	348
§ 3	Les situations conventionnelles ou contractuelles.....	349

<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Effets du transfert</b> .....	351
<b>SECTION 1</b>	
Effets sur le contrat de travail .....	352
§ 1 Principe du maintien du contrat de travail .....	352
A. Champ d'application du principe .....	352
B. Notion de maintien des contrats de travail .....	353
§ 2 Atténuations à la poursuite du même contrat .....	354
<b>SECTION 2</b>	
Effets sur les relations collectives de travail .....	355
§ 1 Effets sur le statut collectif .....	355
A. Conventions et accords collectifs .....	355
B. Usages, engagements unilatéraux et accords atypiques .....	356
§ 2 Effets sur la représentation du personnel .....	357
<b>THÈME 16</b>	
<b>Licenciement pour motif personnel</b>	
<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Motif de licenciement</b> .....	361
<b>SECTION 1</b>	
Un motif légitime de licenciement .....	362
<b>SECTION 2</b>	
Un motif personnel de licenciement .....	363
§ 1 Motifs disciplinaires .....	363
§ 2 Motifs non disciplinaires .....	365
<b>SECTION 3</b>	
Limitations des motifs de licenciement .....	366

## CHAPITRE 2

**Procédures et suites**..... 367

## SECTION 1

## Procédures de licenciement..... 368

## § 1 Procédure de droit commun..... 369

## § 2 Procédure applicable aux salariés protégés..... 370

## SECTION 2

## Droits et obligations postérieurs au licenciement ..... 372

## CHAPITRE 3

**Contrôles**..... 375

## SECTION 1

## Contrôle du motif de licenciement..... 376

## § 1 Appréciation de la cause réelle et sérieuse ..... 376

## A. Contestation de la cause réelle et sérieuse ..... 376

## B. Sanction de l'absence de cause réelle et sérieuse ..... 377

## § 2 Appréciation de la gravité de la faute..... 378

## SECTION 2

## Contrôle de la licéité du licenciement ..... 379

## § 1 Cas de nullité..... 379

## § 2 Effets de la nullité du licenciement ..... 380

## SECTION 3

## Contrôle de la régularité du licenciement..... 381

## SECTION 4

Contrôle du comportement de l'employeur  
lors du licenciement..... 383

## THÈME 17

### Licenciement pour motif économique

#### CHAPITRE 1

##### **Motif de licenciement** ..... 387

##### SECTION 1

##### Définition du motif économique ..... 388

##### § 1 Un motif non inhérent à la personne du salarié..... 388

##### § 2 Un motif d'origine économique ..... 388

##### A. Les motifs légaux ..... 388

##### B. Les motifs jurisprudentiels..... 390

##### § 3 Des conséquences sur l'emploi..... 391

##### SECTION 2

##### Contrôle du motif économique..... 392

#### CHAPITRE 2

##### **Procédures** ..... 395

##### SECTION 1

##### Obligations préalables d'adaptation et de reclassement..... 396

##### SECTION 2

##### Ordre des licenciements ..... 399

##### SECTION 3

##### Procédures de licenciement pour motif économique..... 400

##### § 1 Licenciement de moins de 10 salariés sur 30 jours ..... 401

##### § 2 Licenciement de 10 salariés ou plus sur 30 jours..... 402

##### SECTION 4

##### Suites du licenciement pour motif économique..... 404

## CHAPITRE 3

**Consultations des institutions représentatives  
du personnel**..... 407

## SECTION 1

Licenciement de 2 à 9 salariés sur 30 jours ..... 408

## SECTION 2

Licenciement de 10 salariés ou plus sur 30 jours ..... 410

§ 1 Entreprises de moins de 50 salariés ..... 410

§ 2 Entreprises de 50 salariés et plus..... 410

## SECTION 3

Sanctions du non-respect de la consultation des IRP... 412

**THÈME 18****Rupture à l'initiative du salarié**

## CHAPITRE 1

**Démission** ..... 417

## SECTION 1

Notion de démission..... 418

§ 1 Conditions de validité..... 418

§ 2 Forme de la démission..... 419

## SECTION 2

Effets de la démission..... 420

## CHAPITRE 2

**Prise d'acte**..... 423

## SECTION 1

Définition de la prise d'acte ..... 424

## SECTION 2

Effets de la prise d'acte ..... 425



<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Décès</b> .....	427
<b>SECTION 1</b>	
Qualification du décès.....	428
<b>SECTION 2</b>	
Effets du décès .....	428

## **THÈME 19**

### Autres types de rupture

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Résiliation conventionnelle</b> .....	433
<b>SECTION 1</b>	
Procédure de résiliation conventionnelle.....	435
<b>SECTION 2</b>	
Effets de la résiliation conventionnelle .....	437
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Résolution judiciaire</b> .....	439
<b>SECTION 1</b>	
La résolution judiciaire : une initiative du salarié.....	440
<b>SECTION 2</b>	
Le recours exceptionnel de la résolution judiciaire par l'employeur .....	441
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Retraite</b> .....	443
<b>SECTION 1</b>	
Mise à la retraite .....	444
§ 1 Age de la mise à la retraite.....	444
§ 2 Effets de la mise à la retraite.....	445

## SECTION 2

Départ volontaire à la retraite .....	446
---------------------------------------	-----

## THÈME 20

### Santé et sécurité du salarié

## CHAPITRE 1

<b>Médecine du travail</b> .....	451
----------------------------------	-----

## SECTION 1

Organisation de la médecine du travail.....	452
---	-----

§ 1 Les formes d'organisation de la médecine du travail.....	452
---	-----

§ 2 Composition des services de médecine du travail.....	455
--	-----

A. Le médecin du travail .....	455
--------------------------------	-----

B. L'équipe pluridisciplinaire de santé au travail .....	456
--	-----

## SECTION 2

Missions de la médecine du travail.....	456
---	-----

§ 1 Suivi individuel de l'état de santé du salarié .....	457
--	-----

§ 2 Actions sur le milieu du travail .....	460
--	-----

## CHAPITRE 2

<b>Obligations de l'employeur</b> .....	463
---	-----

## SECTION 1

Obligation générale de prévention .....	464
---	-----

## SECTION 2

Obligation relative à l'instauration d'un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) .....	466
--	-----

§ 1 Mise en place du CHSCT.....	467
---------------------------------	-----

§ 2 Attributions du CHSCT.....	468
--------------------------------	-----

<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Risque professionnel</b> .....	471
<b>SECTION 1</b>	
La gestion du risque professionnel par l'employeur.....	472
<b>SECTION 2</b>	
La gestion du risque professionnel par le travailleur.....	473

## **THÈME 21**

### Dignité du salarié ; droits et libertés fondamentaux

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Reconnaissance et protection</b> .....	477
<b>SECTION 1</b>	
Droits et libertés professionnels du salarié.....	478
§ 1 Libertés et droits collectifs.....	478
§ 2 Libertés individuelles.....	480
<b>SECTION 2</b>	
Droits et libertés personnels du salarié.....	481
§ 1 Droit au respect de la vie privée et personnelle.....	481
§ 2 Droit au respect de la dignité.....	482
<b>SECTION 3</b>	
Restrictions aux droits et libertés du salarié.....	483
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Discriminations et égalité professionnelle</b> .....	485
<b>SECTION 1</b>	
Prohibition des discriminations.....	486

## SECTION 2

Égalité professionnelle ..... 488

§ 1 Égalité de traitement entre les salariés..... 488

§ 2 Égalité entre les hommes et les femmes ..... 489

## CHAPITRE 3

**Harcèlements** ..... 493

## SECTION 1

Définition des harcèlements ..... 494

## SECTION 2

Protection contre les actes de harcèlement..... 496

## THÈME 22

### Élections professionnelles

## CHAPITRE 1

**Représentation syndicale**..... 501

## SECTION 1

Syndicats professionnels habilités ..... 502

## SECTION 2

Représentativité syndicale ..... 503

## CHAPITRE 2

**Désignation des institutions représentatives  
du personnel**..... 507

## SECTION 1

Conditions à la désignation des institutions  
représentatives du personnel ..... 508

## SECTION 2

Cadre de la mise en place des institutions  
représentatives du personnel ..... 510

<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Procédure</b> .....	513
<b>SECTION 1</b>	
Préparation des élections professionnelles.....	514
§ 1 Organisation des élections professionnelles.....	514
§ 2 Engagement de la procédure électorale.....	515
<b>SECTION 2</b>	
Déroulement des élections professionnelles.....	519
 <b>THÈME 23</b> Panorama des institutions représentatives du personnel  	
<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Représentants élus</b> .....	523
<b>SECTION 1</b>	
Délégués du personnel .....	524
§ 1 Les attributions .....	524
§ 2 L'exercice de leurs fonctions.....	526
<b>SECTION 2</b>	
Comité d'entreprise .....	528
§ 1 Les attributions .....	528
A. Les attributions d'ordre économique .....	528
B. Les attributions d'ordre social et culturel.....	531
§ 2 Fonctionnement.....	531
<b>SECTION 3</b>	
Délégation unique du personnel .....	533
<b>CHAPITRE 2</b>	
<b>Représentants syndicaux</b> .....	535

<b>SECTION 1</b>	
Section syndicale.....	536
<b>SECTION 2</b>	
Délégués syndicaux .....	539
§ 1 Désignation des délégués syndicaux.....	539
§ 2 Fonctions des délégués syndicaux .....	539
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Autres</b> .....	541
<b>SECTION 1</b>	
Membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.....	542
<b>SECTION 2</b>	
Services sociaux du travail.....	542

## THÈME 24

### Négociation collective

<b>CHAPITRE 1</b>	
<b>Modalités</b> .....	547
<b>SECTION 1</b>	
Mise en place de la négociation collective.....	548
§ 1 Les parties à la négociation.....	548
§ 2 La procédure de négociation .....	550
<b>SECTION 2</b>	
Issue de la négociation collective.....	551
§ 1 Conditions de validité des conventions et accords collectifs.....	551
§ 2 Application des conventions et accords collectifs.....	552

CHAPITRE 2	
<b>Obligations de négociier</b> .....	555
SECTION 1	
Négociation de branche et professionnelle .....	556
SECTION 2	
Négociation obligatoire en entreprise .....	557
CHAPITRE 3	
<b>Chartes</b> .....	559
SECTION 1	
Chartes éthiques et codes de conduite .....	560
SECTION 2	
Chartes déontologiques relatives aux nouvelles technologies .....	562

## THÈME 25

### Conflits collectifs

CHAPITRE 1	
<b>Grève</b> .....	565
SECTION 1	
Définition de la grève .....	566
SECTION 2	
Limite au droit de grève : l'abus .....	568
§ 1 L'abus dans l'exercice du droit de grève .....	569
§ 2 Les comportements abusifs des salariés grévistes .....	570
CHAPITRE 2	
<b>Conséquences</b> .....	573

<b>SECTION 1</b>	
Conséquences sur le contrat de travail.....	574
§ 1 Suspension du contrat de travail.....	574
§ 2 Rupture du contrat de travail.....	575
<b>SECTION 2</b>	
Conséquences sur le fonctionnement de l'entreprise.....	576
<b>CHAPITRE 3</b>	
<b>Réactions</b> .....	579
<b>SECTION 1</b>	
Lock-out.....	580
<b>SECTION 2</b>	
Responsabilités des acteurs de la grève.....	581
§ 1 Responsabilité civile.....	581
§ 2 Responsabilité pénale.....	582
<b>SECTION 3</b>	
Règlement des conflits collectifs.....	582
<b>Index</b> .....	587
<b>Table des matières</b> .....	593